|  |
| --- |
| **DADOS PESSOAIS** |

|  |  |
| --- | --- |
| **NOME DO REQUERENTE** | **Registro ORCID** |

|  |
| --- |
| **ENDEREÇO PARA CORRESPONDÊNCIA** |
| Rua, nº, complemento |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| BAIRRO |  | CEP |  | CIDADE |
|  |  |  |  |  | **-** |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TELEFONE |  | CELULAR |  | E-mail |

|  |
| --- |
| **DADOS FUNCIONAIS** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UNIDADE |  | DEPARTAMENTO / SETOR  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| MATRÍCULA |  | DATA DE ADMISSÃO NA UERJ |  | CH TOTAL |  | CATEGORIA FUNCIONAL AUX ASSIS  ADJ  ASSO  TIT |  | PROCIENTISTASIM  NÃO |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ATIVIDADES QUE DESENVOLVE NA UERJ** |
|  ENSINO DE GRADUAÇÃO ENSINO DE PÓS- GRADUAÇÃO / ESPECIFICAR PPG\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ORIENTAÇÃO ACADÊMICA EXTENSÃO ORIENTAÇÃO TESE/DISSERTAÇÃO PESQUISA ADMINISTRAÇÃO  |

|  |
| --- |
| **AFASTAMENTO** |

|  |  |
| --- | --- |
| CATEGORIA | PERÍODO PREVISTO |
|   MESTRADO DOUTORADO PÓS-DOUTORADO, PROF. VISITANTE OU ESTÁGIO SÊNIOR ESTÁGIO DE PESQUISA  | INÍCIO | TÉRMINO |
|  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| MODALIDADE DO AFASTAMENTO |
|   LIBERAÇÃO INTEGRAL DA CARGA HORÁRIA COM MANUTENÇÃO INTEGRAL DE SALÁRIOS E DEMAIS VANTAGENS  LIBERAÇÃO PARCIAL (\_\_\_\_ HORAS) DA CARGA HORÁRIA SEMANAL, COM MANUTENÇÃO INTEGRAL DE SALÁRIOS E DEMAIS VANTAGENS, DEVENDO O DOCENTE MANTER SUAS ATIVIDADES EM SALA DE AULA  |

|  |
| --- |
| INSTITUIÇÃO |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CURSO/ÁREA DE CONCENTRAÇÃO |  | CIDADE / PAÍS |

|  |
| --- |
| SOLICITOU BOLSA? |
|     NÃO |  SIM. FOI CONCEDIDA | AGÊNCIA DE FOMENTO |
|  |  FAPERJ |  CNPq |  CAPES |   OUTRAS. ESPECIFICAR: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   SIM. EM JULGAMENTO |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ASSINATURA DO REQUERENTE |  | DATA |
|  |  |
|  |  |  |

DOCUMENTOS A SEREM ANEXADOS:

* ATA DO CORPO DELIBERATIVO DO DEPARTAMENTO APROVANDO O AFASTAMENTO;
* ATA DO CONSELHO DEPARTAMENTAL APROVANDO O AFASTAMENTO;
* COMPROVANTE DE MATRÍCULA NO CURSO/ CARTA CONVITE / CARTA DE ACEITAÇÃO;
* PROJETO, INCLUINDO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (MÁX.10 PÁGINAS);
* HISTÓRIO ESCOLAR, QUANDO FOR O CASO;
* CURRÍCULO LATTES ATUALIZADO;
* COMPROVANTE DE CONCESSÃO DE BOLSA (QUANDO HOUVER);
* TRADUÇÃO DOS DOCUMENTOS REDIGIDOS EM IDIOMA DIFERENTE DA LÍNGUA PORTUGUESA.

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **TERMO DE COMPROMISSO**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, professor universitário, matrícula nº. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, concordo com o afastamento remunerado pelo Programa de Capacitação Docente (Procad), em conformidade com os mandamentos universitários pertinentes e com o que consta do processo de afastamento homologado pelo Magnífico Reitor, e declaro estar ciente das informações abaixo:1. Para usufruir de afastamento pelo Procad, o docente não pode ter obtido aumento de carga horária nos últimos 12 meses.

|  |
| --- |
|  |

2. Quando o docente for bolsista do Prociência, a manutenção da bolsa durante a licença será avaliada pelo Comitê Interno do Programa, nos termos da legislação em vigor.3. Após o término do prazo concedido, deve o docente retornar imediatamente às suas funções, independentemente de comunicação ou convocação, sob pena de caracterização de abandono de cargo, de acordo com o Estatuto dos Servidores Públicos e Civis do Estado do Rio de Janeiro. Caso retorne antes do término da licença autorizada, o docente deverá reassumir suas atividades e a Unidade deverá solicitar o cancelamento do afastamento junto ao DCARH/PR2.4. O docente firmará compromisso de retornar imediatamente à sua Unidade/Departamento após seu afastamento e de manter seu vínculo empregatício com a UERJ por período, no mínimo, igual ao tempo em que usufruiu de afastamento pelo Procad. Em caso de descumprimento, o docente que obteve afastamento integral será obrigado a indenizar a Universidade com a reposição dos salários percebidos durante o afastamento, com a devida atualização monetária, em conformidade com o artigo 17 da Deliberação 48/2019.5.  A produção científica do docente beneficiado pelo Procad e apresentada à comunidade científica nacional e/ou internacional deve conter a indicação de que o autor é docente da UERJ.6. O compromisso do beneficiado pelo Procad não se esgota quando de seu retorno às atividades na UERJ, e sim quando alcança o objetivo do afastamento, qual seja: a conclusão do curso de pós-graduação objeto da licença, com a obtenção do título correspondente, quando for o caso, ou com a apresentação do relatório de atividades. Quando o beneficiado pelo Procad não alcançar o objetivo da licença, salvo justo motivo, ou não apresentar o relatório de atividades no prazo de 60 dias, ficará impossibilitado de requerer novo afastamento junto à Cecad, até o cumprimento da exigência. Rio de Janeiro, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Docente |

|  |
| --- |
| AO PROFESSOR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.SOLICITANDO RELATAR NA PRÓXIMA REUNIÃO DO DEPARTAMENTO, INCLUINDO EM SUA ANÁLISE O DESEMPENHO ACADÊMICO DO DOCENTE NA UERJ E A RELEVÂNCIA DA LICENÇA PARA O DEPARTAMENTO/UNIDADE (O AFASTAMENTO DEVE ESTAR PREVISTO NO **PLANIND** DO SEMESTRE E NÃO PODERÁ ACARRETAR PREJUÍZO ÀS ATIVIDADES DO DEPARTAMENTO).EM \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_CHEFE DO DEPARTAMENTO |

|  |
| --- |
| **PARECER DO RELATOR DO DEPARTAMENTO** |
|  |

|  |
| --- |
| **DECISÃO DO DEPARTAMENTO/CONDIÇÃO PARA O AFASTAMENTO DO REQUERENTE**  |
|  REMANEJAMENTO DE CARGA HORÁRIA. NOMEAR DOCENTES EFETIVOS QUE COBRIRÃO A CARGA HORÁRIA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
|   CONTRATO DE PROFESSOR SUBSTITUTO. JUSTIFICAR (indicando a(s) disciplina(s) e respectiva(s) carga(s) horária(s) ministrada(s) pelo solicitante): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |

 APROVADO O PARECER DO RELATOR. EM PROSSEGUIMENTO, À DIREÇÃO DA UNIDADE, SOLICITANDO A ANÁLISE PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL  EM \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  CHEFE DO DEPARTAMENTO  |
| **DECISÃO DO CONSELHO DEPARTAMENTAL**ACOLHIDO O PARECER DO DEPARTAMENTO;REJEITADO O PARECER OU ACEITO COM MODIFICAÇÕES. SÚMULA DA DECISÃO:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Ao DCARH/PR2, em prosseguimento.EM\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  DIRETOR DA UNIDADE |